

Антикоррупционная политика Белгородского гарантийного фонда содействия кредитованию

1. Общие положения

1.1. В целях исполнения требований Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147, Белгородским гарантийным фондом содействия кредитованию разработана Антикоррупционная политика и комплекс антикоррупционных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение внешних и внутренних коррупционных проявлений, а также минимизацию репутационных и коррупционных рисков, разработку единых правил, стандартов и принципов в области недопущения нарушения законодательства Российской Федерации, злоупотреблений, конфликта интересов, единой системы проверки контрагентов, уровня их благонадежности и финансовой устойчивости.

1.2. Основные определения, используемые в настоящем Порядке:

Фонд – Белгородский гарантийный фонд содействия кредитованию - юридическое лицо, предоставляющее обеспечение по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основанным на кредитных договорах, договорах займа договорах банковской гарантии, финансовой аренды (лизинга) и иных договорах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Контрагенты – физические и юридические лица, являющиеся стороной по сделкам заключенным с Белгородским гарантийным фондом содействия кредитованию.

Коррупция – дача взятки, злоупотребление полномочиями, подкуп либо иное незаконное использование работниками своего служебного положения вопреки законным интересам Фонда в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим

лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего – привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников Фонда, содержащие признаки коррупции или ее проявления.

Субъекты антикоррупционной политики – все сотрудники Фонда, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг, проводимых в Фонде мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализ и оценка данных, полученных в результате наблюдения.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проект документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой

возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда интересам Фонда.

Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода – заинтересованность работника Фонда, его близких родственников, супруга, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не является личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда, контрагентов, членов органов управления и контроля к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- формирование у членов органов управления и контроля, работников Фонда единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения органов управления и контроля, работников Фонда в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3. Принципы антикоррупционной политики Фонда

3.1. Принципами антикоррупционной политики Фонда являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с органами управления и контроля Фонда, контрагентами, органами государственной власти, местного самоуправления;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Фонде;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Фонда, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- принцип совершенствования мероприятий по предотвращению коррупционных проявлений.

4. Правовые основы антикоррупционной политики

4.1. Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

- нормы международного права, ратифицированные Российской Федерацией (Конвенция ООН против коррупции, принятая генеральной ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27 января 1999 года);
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- законодательство Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, предусматривающее меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- локальные нормативно-правовые документы, разработанные Фондом в области противодействия коррупции.

5. Структура управления антикоррупционной деятельностью Фонда

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет взаимодействия следующих субъектов антикоррупционной политики:

- Правление Фонда – высший коллегиальный орган управления Фонда, определяющий ключевые направления развития деятельности Фонда, основы антикоррупционной политики Фонда и осуществляющий контроль их исполнения;
- Попечительский совет Фонда – контролирующий орган управления Фонда, контролирующий соответствие деятельности Фонда действующему законодательству Российской Федерации, в том числе и в сфере антикоррупционной политики;
- Генеральный директор Фонда – единоличный исполнительный орган управления Фонда, отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов - коллегиальный орган Фонда, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Фонда, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов назначается приказом генерального директора Фонда.

6. Направления антикоррупционной политики Фонда

6.1. Антикоррупционная экспертиза – проведение экспертизы документов на выявление коррупционных положений или формулировок, имеющих двойное толкование.

6.2. Рассмотрение и разрешений ситуаций, имеющих признаки коррупционных проявлений – в случаях обращения работников, контрагентов или иных лиц, непосредственно не связанных с работой Фонда с информацией о факте проявления коррупции, Фонд обязуется проверить данную информацию и принять меры к устранению причин возникновения коррупционных проявлений.

6.3. Управление конфликтом интересов – Фондом принимаются меры по недопущению конфликта интересов, исключаяющие возможность получения лично или через посредника материальной и/или личной выгоды в следствии наличия у работников Фонда, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношении близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры), прав предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения. Фонд устанавливает ответственность работников за убытки, причиненные в следствии их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.4. Антикоррупционный мониторинг – система мер, реализуемых Фондом в рамках реализации антикоррупционной политики, а также выявления фактов коррупции и способов их устранения.

В рамках антикоррупционного мониторинга Фонд проводит сбор и анализ информации по результатам антикоррупционной экспертизы документов, жалоб физических и юридических лиц о фактах проявления коррупции в Фонде и компаниях – контрагентах.

6.5. Взаимодействие с контрагентами – Фонд отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения работ и/или услуг и другими способами, ставящими в определенную зависимость работников контрагента и подразумевающими выполнение этими работниками каких-либо действий в пользу Фонда.

Фонд проводит прозрачную финансовую политику с контрагентами и осуществляет мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников/участников компаний контрагентов, а также сведения о составе исполнительных органов контрагентов.

При получении Фондом информации о наличии фактов коррупции в отношении своих контрагентов, Фонд принимает меры к минимизации рисков воздействия данной информации на деловую репутацию Фонда, путем прекращения деловых контактов и сделок с данным контрагентом.

6.6. Участие в спонсорской и благотворительной деятельности: Фонд (как юридическое лицо), работники Фонда не осуществляют благотворительную и/или спонсорскую помощь в целях получения или сохранения преимущества перед другими участниками делового оборота при осуществлении своей уставной деятельности.

Информация об участии Фонда в благотворительной и/или спонсорской деятельности является общедоступной и публикуется на сайте Фонда – www.garantfond.ru

6.7. Участие в политической деятельности: Фонд не осуществляет финансирование или имущественную поддержку политических партий, общественных объединений в силу закона.

Фонд не принимает имущественную и/или финансовую помощь от физических и/или юридических лиц, целью которой является получение или сохранение преимущества перед другими участниками делового оборота.

Работникам Фонда запрещается использовать деловую репутацию Фонда в целях пропаганды политических партий, общественных объединений с целью получения или сохранения преимущества данной политической партии, общественного объединения или Фонда перед другими участниками делового оборота. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за участие в политических партиях, общественных организациях.

6.8. Взаимодействия с государственными и муниципальными служащими: Фонд не осуществляет оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях создания преимущества Фонда при осуществлении уставной деятельности. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими.

7. Профилактика коррупции, правовое информирование и формирование антикоррупционного поведения у работников Фонда

7.1. Фонд осуществляет информирование работников Фонда о правовых основах антикоррупционной политики, ответственности за совершение коррупционных действий и формах проявления коррупции, с которыми они могут столкнуться.

7.2. Фонд проводит инструктажи по основам антикоррупционной политики для вновь принятых работников Фонда.

7.3. В отношении сотрудников Фонда, сообщивших о предполагаемом факте совершения коррупционных действия в отношении них (дача взятки), либо склонение работника Фонда к совершению коррупционных действий в пользу контрагента или третьих лиц не применяется дисциплинарная ответственность (увольнение, понижение в должности, лишение премии), даже если в результате такого отказа у Фонда может возникнуть упущенная выгода.

8. Ответственность за несоблюдение антикоррупционной политики

8.1. Члены Правления Фонда, Попечительского совета Фонда, генеральный директор Фонда, работники Фонда вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение антикоррупционной политики Фонда.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся меры: уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Фонда.

8.3. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений

9.1. При изменении нормативно-правовой базы или принятии новых мер антикоррупционной политики Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов разрабатывает проект изменений и/или дополнений в антикоррупционную политику и представляет его на утверждение генерального директора Фонда.